

REGULAMIN ZESPOŁU ANTYDYSKRYMINACYJNEGO INSTYTUTU KULTURY POLSKIEJ UW

OGÓLNE ZASADY DZIAŁANIA

1. Zadaniem Zespołu jest wysłuchanie osób studiujących i pracujących w IKP, które doświadczyły dyskryminacji i/lub wykluczenia, zarówno ze strony innych studentów/studentek, jak i – przede wszystkim – pracowników/pracownic Instytutu, oraz interweniowanie w koniecznych sytuacjach
2. Zespół współtworzą osoby studiujące i pracujące w Instytucie Kultury Polskiej UW oraz osoby kształcące się na UW związane z Instytutem. W Zespole jest co najmniej jedna osoba przedstawicielska z każdej z wyżej wymienionych grup.
3. Zespół powołuje osób członkowskich, informując o tym Dyрекcję Instytutu. Ponadto każda osoba ze społeczności akademickiej Instytutu może zgłosić chęć działania w Zespole.
4. Zespół jest ciałem kolegialnym, decyzje zapadają w nim zespołowo.
5. Zespół Antydyskryminacyjny został powołany z inicjatywy przedstawicieli samorządu studenckiego działających w Instytucie Kultury Polskiej UW za zgodą Dyrekcji Instytutu.

KOMPETENCJE ZESPOŁU

1. Konsultacje i kontakt w sprawach dyskryminacji w Instytucie. Reagowanie na zgłoszone przypadki poprzez doradztwo lub, za zgodą osoby zgłaszającej, przekazanie sprawy do Rzeczniczki akademickiej/Rzecznika akademickiego ds. studenckich i pracowniczych lub innych organów.
2. Współpraca z Pełnomocnikiem/Pełnomocniczką ds. równości na Wydziale Polonistyki UW, władzami Instytutu i Wydziału oraz Rzeczniczką akademicką ds. studenckich i pracowniczych (Ombudsmanem) i Głównym specjalistą/Główną specjalistką ds. równouprawnienia UW w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji oraz kształtowania atmosfery równości i poszanowania dla różnorodności, dbania o równościową atmosferę w życiu codziennym Instytutu.

3. Przekazywanie studentkom/tom i pracownikom/com informacji o systemie wsparcia w Instytucie oraz na Uniwersytecie oraz informacji o kursach i szkoleniach równościowych.
4. Zbieranie informacji na temat dobrych praktyk równościowych w Instytucie, informowane o badaniach i statystykach i przekazywanie ich do Głównego specjalisty/Główniej specjalistki ds. równouprawnienia UW i Rzeczniczki akademickiej/Rzecznika akademickiego ds. studenckich i pracowniczych (Ombudsman).
5. Upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie równości i przeciwdziałania dyskryminacji w Instytucie.
6. Upowszechnianie uniwersyteckich działań równościowych i zbliżonych (np. antymobbingowych) na poziomie jednostki.
7. Uczestnictwo w szkoleniach i uniwersyteckich sieciach kontaktów ze swoimi odpowiednikami w innych jednostkach.

PROCEDURY

1. W sprawach dyskryminacji w Instytucie można kontaktować się bezpośrednio z Zespołem (antydiskryminacja.ikp@uw.edu.pl) lub z poszczególnymi osobami, które go współtworzą. Informację na temat składu osobowego Zespołu można znaleźć na stronie internetowej Instytutu (<https://ikp.uw.edu.pl/instytut/zespol-antydiskryminacyjny-ikp-uw/>).
2. Zgłoszenia kierowane do wybranych osób z Zespołu zostaną przekazane reszcie Zespołu jako zanonimizowane. Zespół działa zgodnie z klauzulą poufności.
3. Zespół nie może podejmować działań w oparciu o informacje lub doniesienia przekazane w sposób anonimowy.
4. Działania wyjaśniające będą podejmowane tylko za zgodą osoby zgłaszającej sprawę.
5. Zespół zobowiązuje się do wysłania wiadomości zwrotnej osobie kontaktującej z nim w ciągu 48 godzin.

KLAUZULA POUFNOŚCI

Osoby wchodzące w skład Zespołu zobowiązują się do zachowania w tajemnicy – zarówno w trakcie pełnienia funkcji, jak i po jej ustaniu – wszelkich informacji i danych osobowych, do których uzyskują dostęp w związku z wykonywaniem prac w jego ramach.